

El perfil del Coach

Relación basada en la confianza mutua.

Visión de conjunto e Interés en ayudar a otros.

Dominio del proceso de Comunicación Conocedor de Técnicas y Herramientas Didácticas. Competencias del Coach

EMPATÍA Pensar como debe pensar el aprendiz ORIENTACIÓN AL APRENDIZAJE Aprender es el elemento diferenciador de la persona en la Empresa ANALISIS Y SINTESIS Analizar la situación y construir síntesis comunes ADAPTACIÓN Y FLEXIBILIDAD Cambiar las formas y organización según la situación de aprendizaje.